USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

TUDITUALE

CRS CATHOLIC RELIEF SERVICES — ONG LUMIERE DU KASAI L. D. K.

OFFRE D'EMPLOI N° 019./LDK/24

Titre du Poste : **Officier Genre et jeunesse**	Supervisé par : PM
Département	Programme
Lieu d'affection	YANGALA
Lieu de passation du test	Mission YANGALA
Date de Publication	21/11/2024
Date de fin de réception des candidatures	30/11/2024
Contrat	CDD

A Propos du projet Tudituale

Le projet Tudituale, financé par BHA/USAID, est dirigé par CRS, et mis en œuvre en collaboration avec un consortium de plusieurs partenaires académiques, privés, étatiques et ONG internationaux et locaux. Le projet vise à renforcer la résilience des ménages vulnérables en assurant leur sécurité alimentaire, nutritionnelle et économique, dans les trois zones de sante du Kasaï centrale en RDC à savoir Masuika, Lubondaie et Yangala. Les contributions du projet Tudituale se repose sur deux piliers principaux : (1) les revenus et les moyens de subsistance, (2) les comportements optimaux en nutrition et en WASH. Ces piliers sont constitués de plusieurs interventions multisectorielles, méticuleusement sélectionnés sur base d'évidence de leurs impacts dans d'autres contextes similaires à ceux du Kasaï central.

Raison d'être du Poste

Tudituale contribue à la vision du Gouvernement de la République formulée dans le document de la Politique Nationale Genre qui est de « *Bâtir, avec tous les acteurs, une société, sans discrimination, où les hommes et les femmes, les filles et les garçons ont les mêmes chances et droits de participer à son développement et de jouir des bénéfices de sa croissance.* » et à la promotion de la stratégie nationale de promotion de la masculinité positive. Dans le cadre de contribuer à la mise en œuvre de cette vision et stratégie, Lumière du Kasaï(LDK), partenaire de mise en œuvre de Tudituale dans la zone de sante de Yangala, cherche une personne, sans distinction de genre, pour contribuer à la mise en œuvre de la stratégie Genre et Jeunesse de Tudituale.

Objectif général : Le poste de Chargé (e) du Genre et jeunesse s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre des interventions du projet de façon transversale dans les différents piliers du projet Tudituale. Le rôle principal de l'officier Genre et jeunesse sera de soutenir l'équipe de LDK dans sa zone dans l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi/évaluation de la stratégie et les plans d'activités genre et jeunesse.

Objectifs Spécifiques :

- ✓ Assurer la mise en œuvre de la stratégie genre et de ses plans d'actions et veiller à la prise en compte du genre dans toutes les activités du projet ;
- ✓ Renforcer les capacités des acteurs du projet sur le genre et l'engagement de la jeunesse ;
- ✓ Suivre et évaluer la prise en compte de l'intégration du genre dans la mise en œuvre du projet à travers les différents volets du projet

Rôles et taches clés

1. **Contribuer à la mise en œuvre de la stratégie genre et jeunesse et ses plans d'activités**

- ✓ Veiller à la prise en compte de l'intégration du genre ainsi que l'engagement de la jeunesse dans toutes les activités du projet ;
- ✓ Coordonner toutes les activités liées au genre et la jeunesse telles que détaillées dans le plan d'activités ;
- ✓ Organiser et appuyer les agents de changements communautaires dans leurs activités de sensibilisations, les réunions et les discussions communautaires sur les thématiques liées au genre et la jeunesse ;
- ✓ Soutenir les activités des leaders religieux, des leaders communautaires dans leurs actions ;
- ✓ Appuyer les volets sectoriels du projet pour assurer la prise en compte de l'intégration du genre et la jeunesse dans leur mise en œuvre
- ✓ Appuyer l'élaborer les différents outils pour la mise en place de la stratégie genre pour une meilleure intégration des aspects genre et inclusion sociale dans la mise en œuvre du Projet
- ✓ Adapter les critères internes d'éligibilité aux actions du projet aux intérêts et capacités des femmes, des jeunes et des personnes vulnérables en concertation avec les parties prenantes du projet notamment les acteurs locaux
- ✓ S'assurer de la représentativité minimum des femmes et des jeunes dans les différentes activités et instances de gestion et veiller à ce qu'ils occupent des postes clés ;
- ✓ Assister aux réunions, ateliers ou autres cadres se rapportant à l'égalité de genre ; et identifier les opportunités dans lesquelles le projet peut s'impliquer et agir sur les problématiques de genre ;

2. **Renforcer les capacités des acteurs du projet en genre et Jeunesse**

- ✓ Organiser et co-faciliter les sessions de formations entant que formateur sur toutes les thématiques de genre et de jeunesse et les dupliquer au niveau des équipes du projet et niveau communautaire ;
- ✓ Elaborer les supports de formation et conduire des actions de formation, d'analyse et d'intégration de la dimension genre dans la planification et le suivi et évaluation auprès des acteurs (acteurs locaux, le staff technique, les communes, les organisations locales impliquées, les comités de gestion) ;

- ✓ Établir et maintenir une connaissance à jour sur le genre et la jeunesse et partager ces mises à jour avec tous les acteurs du projet au niveau de la zone ;
  Conseiller toutes les parties prenantes du projet sur des questions relatives au domaine genre et jeunesse ;

3. Suivi, évaluation et rapportage

- ✓ Suivre et évaluer les activités du genre et jeunesse du projet ;
- ✓ Suivre la collecte et la qualité des données ainsi que les enregistrements dans le système ;
- ✓ Contribuer à la réalisation des activités qui nourrissent les indicateurs en matière de genre et jeunesse ;
- ✓ Soutenir le suivi et l'évaluation des activités pour mesurer les progrès en matière de genre et d'engagement de la jeunesse
  Contribuer à l'élaboration des rapports d'activités en y faisant ressortir les différentes analyses relatives au genre et à la jeunesse

Autres tâches

- ✓ Être le lead des activités Genre et jeunesse dans les réunions de planification trimestrielle, mensuelle et hebdomadaire ;
- ✓ Vulgariser la stratégie de Tudituale sur l'intégration du genre et l'engagement de la jeunesse dans les zones d'intervention du projet ;
- ✓ Documenter les cas de succès, les témoignages et les leçons apprise dans l'intégration du genre et l'engagement de la jeunesse au sein de Tudituale ;

Compétences et qualifications requises

- ✓ Expérience pertinente de 2 ans minimum dans le cadre de projets / programmes de développement ;
- ✓ Une expérience d'au moins deux ans dans des projets/programmes liés à l'autonomisation des femmes, au genre et à l'engagement de la jeunesse ;
- ✓ Excellentes qualités de communication, d'animation et mobilisation communautaires ;
- ✓ Maitrise des approches transformatrices de genre
- ✓ Excellente maitrise du contexte local sur les normes, les cultures et les pratiques de genre ;
- ✓ Connaissances du secteur de l'agriculture et l'accompagnement des ménages agricoles et des organisations paysannes ;
- ✓ Capacité d'écoute et de dialogue, bon sens relationnel ;
- ✓ Capacités de planification, d'organisation et de gestion ;
- ✓ Attitude proactive et des capacités d'innovation ;
- ✓ Autonomie dans le travail ;

Comportements et valeurs

Valeurs :

- Adhérence totale aux valeurs REDI (Respect, Egalité, Diversité, Inclusion) ;
- Être responsable de la prise de décisions, de la gestion efficace des ressources, de la réalisation des valeurs de Tudituale et du rôle de modèle qu'il joue à cet égard

- Adhérer et se conformer à la politique de sauvegarde pour prévenir les actes de harcèlements sexuels

Collaboration:

- Établir et entretenir des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, ses membres et ses partenaires et supporters externes
- Valoriser la diversité, la considérer comme une source de force concurrentielle
- Être accessible, à l'écoute, avec qui il est facile de parler ;

Créativité :

- Développer et encourager des solutions nouvelles et innovantes
- Être prêt à prendre des risques disciplinés.

Intégrité :

- ✓ Être honnête et encourager l'ouverture et la transparence et faire preuve des plus hauts niveaux d'intégrité

«LDK traite tout les candidats avec dignité et respect tout en prévenant le harcèlement l'exploitation sexuelle, trafic d'influence et toutes autres abus. En plus, chaque candidat doit comprendre que s'il est retenu il sera soumis à une versification approfondie des antécédents et que ses références personnelles seront utilisées pour évaluées sur son comportement lié au sujet susmentionnées relatifs à la protection»

- Les dossiers de candidature reprendront obligatoirement le numéro de l'offre et devront comprendre un CV avec trois personnes de références, une copie de la carte de demandeur d'emploi ONEM, une copie de la carte d'électeur, une copie de chaque diplôme ou attestation professionnelle ainsi qu'une lettre de motivation adressé à Monsieur le coordonnateur de Lumière du Kasaï à Kananga. Ces éléments seront déposées au bureau de l'ONG Lumière du Kasaï à KANANGA et YANGALA, Les dossiers peuvent être envoyées par courrier électronique : ldkrecrutement0@gmail.com au plus tard le 30/11/2024 à 17h00.
  - Kananga : Av. Des Aromes N°384, Q Malandji, C Kananga.
  - Yangala: Mission Catholique.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone ou par courrier individuel.

Fait à Kananga, le 21 Nov 2024

POUR L'ONG LUMIERE DU KASAI

Samuel BEYA MUKENDI

Coordonnateur

BEYA MUKENDI SAMUEL
COORDONNATEUR